

Ausbildung / Umschulung Altenpflege

Berufsbild und Ziel

Hauptaufgabe der Altenpfleger/innen ist die pflegerische Versorgung hilfsbedürftiger älterer Menschen unter Einbeziehung des sozialen Umfeldes insbesondere der Familienangehörigen. Da ältere hilfsbedürftige Menschen oftmals unter Persönlichkeitsveränderungen und/oder anderen psychischen Veränderungen leiden, berücksichtigen Altenpfleger/innen in ihrer Arbeit besonders die Aspekte der Gerontopsychiatrie sowie die Biografie des Betreuten. Da Altenpfleger/innen ihre Betreuten häufig bis zum Lebensende versorgen, steht die Erhaltung der Lebensqualität der Pflegebedürftigen im Vordergrund der Arbeit.

Altenpfleger/innen betreuen und pflegen hilfsbedürftige ältere Menschen in verschiedenen Einsatzorten wie z.B.:

- **stationär** in Alten- oder Pflegeheimen und Kurzzeitpflegeeinrichtungen
- **ambulant** in Sozialstationen oder Pflegediensten, welche die Hilfsbedürftigen in der eigenen Wohnung pflegen und betreuen
- **geriatrischen und gerontopsychiatrischen Abteilungen** von Krankenhäusern, Rehabilitationskliniken, Tagesstätten oder
- **Wohnheimen** für Menschen mit Behinderung
- **Pflegeberatung** bei Seniorenorganisationen oder an Pflegestützpunkten

Die Ziele der Altenpflegeausbildung sind laut § 3 Abs.1 des Altenpflegegesetzes, die Vermittlung „der Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zur eigenständigen und eigenverantwortlichen Pflege einschließlich der Beratung, Begleitung und Betreuung alter Menschen.“

Ausbildungsinhalte

Richten sich nach Ausbildungs- und Prüfungsverordnung für Pflegeberufe und Bundeseinheitliche Altenpflegeausbildung (Materialien zur Umsetzung der Stundentafel, Curriculum des Kuratoriums für Deutsche Altenpflege)

Zugangsvoraussetzungen

Voraussetzungen für den Zugang zur Altenpflegeausbildung laut § 6 Altenpflegegesetz sind:

- die gesundheitliche Eignung der Bewerber/innen zur Ausübung des Berufes
- abgeschlossene mittlere Reife (Realschulabschluss/MSA) oder ein gleichwertiger Bildungsabschluss oder
- eine andere abgeschlossene zehnjährige allgemeine Schulbildung oder
- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflegehilfe

Von uns geforderte Voraussetzungen:

- Verantwortungsbewusstsein, Kontaktbereitschaft, Einfühlungsvermögen und psychische Belastbarkeit
- Interesse an Sozialkunde und Wirtschaft, Musik (z. B. Instrument spielen) und Kunst (basteln/zeichnen) sind von Vorteil, aber nicht Bedingung
- Persönliches Gespräch bei Frau Steffan, Schulleiterin

Bewerbungsunterlagen

- Tabellarischer Lebenslauf mit 2 Fotos
- beglaubigte Schul- bzw. Ausbildungszeugnisse
- ggf. Arbeitszeugnisse
- Ärztliches Attest (nicht älter als 3 Monate)
- amtliches Führungszeugnis (nicht älter als 3 Monate)

Förderung und Ausbildungskosten

- Bildungsgutschein: Agentur für Arbeit / Jobcenter
- BAföG
- Ausbildungsvergütung bei einem Ausbildungsverhältnis mit einem unserer Kooperationspartner im Bereich Altenpflege
- monatliches Schulgeld: 125,00 €

Ablauf und Abschluss

- 6. Dezember 2010 bis 5. Dezember 2013
- 36 Monate theoretischer und praktischer Unterricht sowie praktische Ausbildung und Abschlussprüfung
- Unterricht: montags, mittwochs, freitags von 8:00 Uhr bis 13:00 Uhr; dienstags, donnerstags von 8:00 Uhr bis 15:00 Uhr
- Zeugnis der Akademie Seehof GmbH und Staatliche Anerkennung als Altenpfleger/Altenpflegerin

Bildungsstätte

- Adresse: Akademie Seehof GmbH, Elbestraße 28/29, 12045 Berlin-Neukölln
- Schulleiterin: Frau Steffan
- Telefon: 030 80409105-0
- E-Mail: info-berlin@akademie-seehof.de
- Internet: www.akademie-seehof.de